

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ОГБОУ ДПО
«Центр профессиональной подготовки»



**План противодействия коррупции
ОГБОУ ДПО «Центр профессиональной подготовки»
наименование учреждения
на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель меро- приятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов работников Центра	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Капустина О.А.	Выявление коррупционных рисков в деятельности Центра
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Центре на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Центра	1 полугодие	Капустина О.А.	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности Центра
1.3.	Проведение разъяснительной работы с работниками Центра о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Буря С.С. Капустина О.А. Голубева О.А.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у работников Центра
1.4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания - по мере необходимости, но не	Буря С.С. Капустина О.А. Голубева О.А.	Противодействие коррупционным проявлениям

1	2	3	4	5
		реже 1 раза в квартал		
1.5.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении работников Центра, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Бурая С.С.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.6.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Ежеквартально, до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Бурая С.С.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Центра, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к работникам Центра, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	Капустина О.А.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.8.	Организация работы по уведомлению работниками Центра представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения работников Центра к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	Капустина О.А.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания работников Центра
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения работников Центра к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от работников Центра	В течение года, по мере поступления	Капустина О.А.	Противодействие коррупционным проявлениям

1	2	3	4	5
1.10.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции Центра	В течение года	Бурая С.С. Капустина О.А. Голубева О.А.	Противодействие коррупционным проявлениям
1.11.	Оказание работникам Центра консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Капустина О.А.	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции